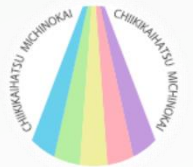


2023年1月22日愛知県東海市立市民活動センター

第34回 地域開発みちの会 フォーラム

性差別を なくすために 私たちは行動する

ジェンダー平等に関するアンケート結果から



2022年12月15日までに市町村から回答があった
データを使用

2022年度

ジェンダー平等に関する行政の取り組みについて アンケート項目一覧

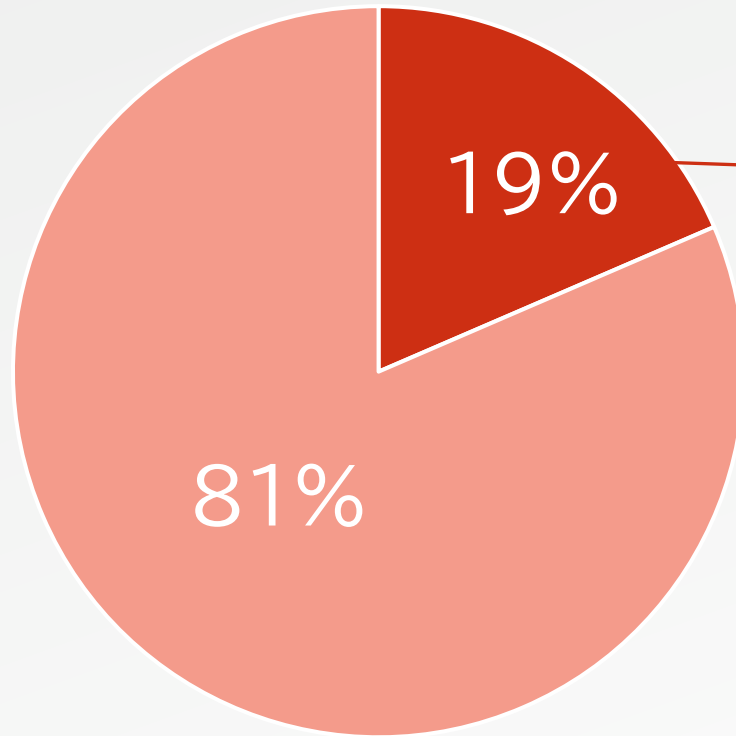
アンケート項目		設 問	分 類	提 言
1	活動拠点 担当部署	1 ジェンダー平等の実現(男女共同参画社会推進)のための活動拠点・施設はありますか。	I 行政の組織・体制	提言1 提言6
2	プラン・条例	2 男女共同参画プラン(基本計画)・男女共同参画条例についてお伺いします。	I 行政の組織・体制	
3	パートナーシップ	3 同性パートナーシップ制度(条例)の導入を検討していますか。	II 人権	提言3
4	選択的夫婦別姓	4 議会で国会への「選択的夫婦別姓制度の早期実現を求める意見書」が採択されましたか。	II 人権	提言3
5①	女性管理職 (行政職)	5 女性の登用についてお伺いします。	IV 女性管理職・女性リーダー	
5②	女性管理職 (教育職)	5 女性の登用についてお伺いします。	IV 女性管理職・女性リーダー	
5③	行政委員	5 女性の登用についてお伺いします。	VI 男女共同参画ですから	
5④	審議会	5 女性の登用についてお伺いします。 男女共同参画審議会はありますか。	VI 男女共同参画ですから I 行政の組織・体制	提言2

5⑤	議員	5 女性の登用についてお伺いします。	Ⅳ 女性管理職・女性リーダー	
5⑥	自治会長	5 女性の登用についてお伺いします。	Ⅳ 女性管理職・女性リーダー	
6	ジェンダー統計	6 ジェンダー統計についてお伺いします。	Ⅵ 男女共同参画ですから	
7	会計年度任用職員	7 会計年度任用職員(保育・看護職を除くフルタイム行政職員)についてお伺いします。	Ⅱ 人権	
8	育児休暇 介護休暇	8 職員(保育・看護職を含む)への仕事と家族のケアの両立支援についてお伺いします。	Ⅱ 人権 Ⅳ 女性管理職・女性リーダー Ⅵ 男女共同参画ですから	
9	研修(行政職)	9 行政職員にジェンダー平等に関する研修を実施していますか。	Ⅲ 職員の理解・協力	提言4
10①	教育現場 研修(教育職)	10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。 ①教育関係の職員(教員を含む)にジェンダー平等に関する研修を実施していますか。	Ⅴ ジェンダー教育	提言5
10②	教育現場 混合名簿	10②男女混合名簿を導入していますか。	Ⅴ ジェンダー教育	提言5
10③	教育現場 ジェンダー教育	10③ジェンダー教育をどのように実施していますか。	Ⅴ ジェンダー教育	提言5
10④	教育現場 呼び方	10④児童・生徒に対しての呼び方を「さん」に統一していますか。	Ⅴ ジェンダー教育	
10⑤	教育現場 母親代表	10⑤PTA母親代表の名称を使用している学校数をお書きください。	Ⅴ ジェンダー教育	提言8

11①	性別記載 (住民票)	11 行政事務におけるジェンダー平等に関する取り組みについて お伺いします。	Ⅱ 人権	
11②	性別記載 (印鑑証明)	11 行政事務におけるジェンダー平等に関する取り組みについて お伺いします。	Ⅱ 人権	
11③	性別記載 (投票所入場券)	11 行政事務におけるジェンダー平等に関する取り組みについて お伺いします。	Ⅱ 人権	
12	相談窓口	12 女性を対象としたセクシャルハラスメントやDVなどの 相談窓口を開設していますか。	I 行政の組織・体制	提言1 提言6
13	防災	13 災害対策におけるジェンダー平等についてお伺いします。	IV 女性管理職・女性リーダー	
14	課題	14 現在、行政組織としてジェンダー平等の実現に向けて課題と なっていることは何ですか。	VII 課題解決のために	提言6
15	協働	15 ジェンダー平等を推進する市民団体等とどのような協働を 行っていますか。 また、どのような支援をしていますか。具体的にお書きください。	VIII 官民連携	提言7

I . 行政の組織・体制

ジェンダー平等社会実現(男女共同参画推進)の ための活動拠点・施設



名古屋市、大府市、知多市
小牧市、春日井市、豊橋市、設楽町
岡崎市、高浜市、豊田市

- 拠点あり 10
- 拠点なし 44

拠点・担当部署・相談窓口(地域開発みちの会 担当の市町から抜粋)

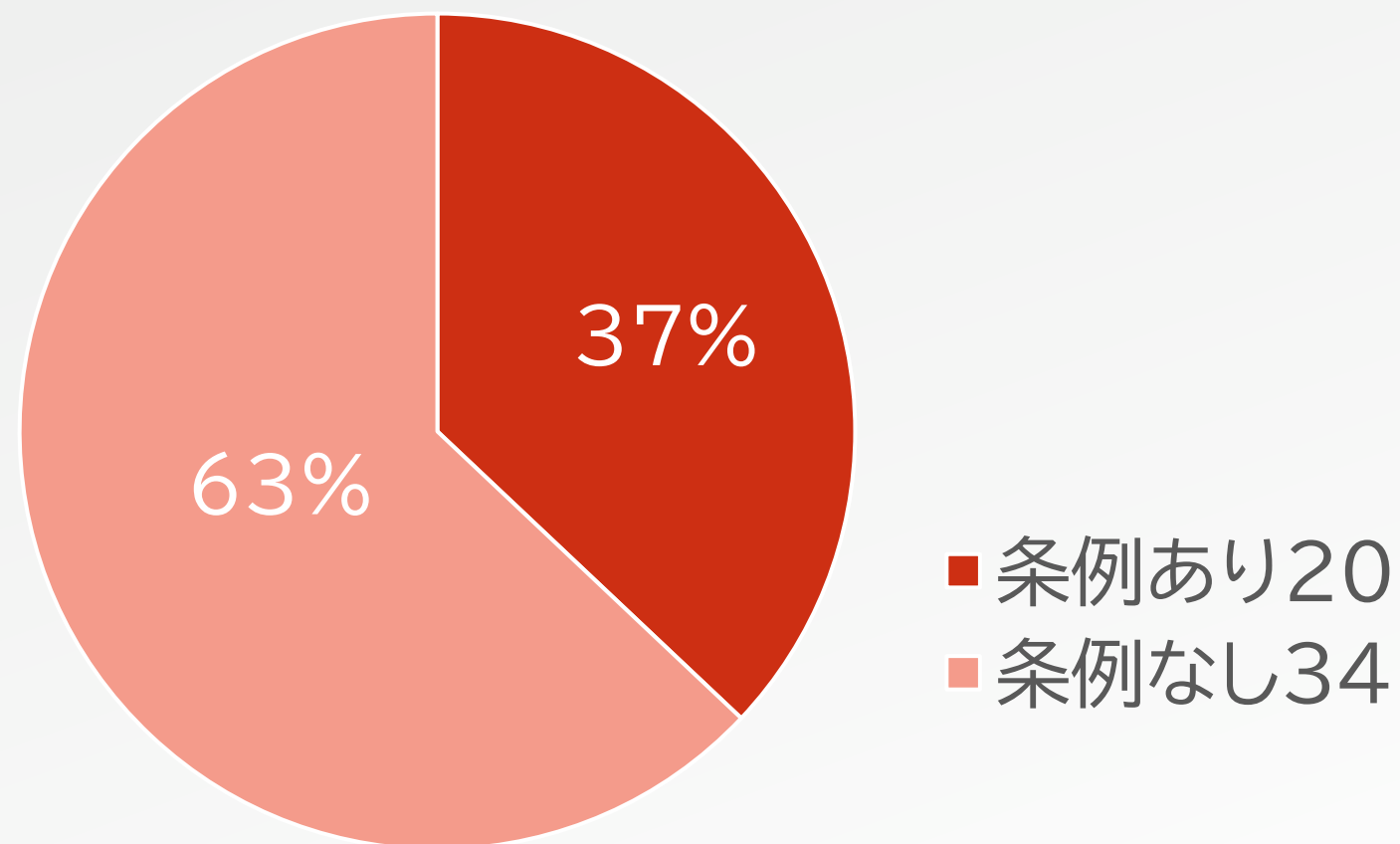
	活動拠点・施設	担当課・部署(赤字は加筆)	女性相談窓口
名古屋市	名古屋市男女平等参画推進センター (イーブルなごや)	スポーツ市民局 市民生活部 男女平等参画推進室	開設・専門担当者配置あり
半田市		企画部 市民協働課	開設・専門担当者配置あり
常滑市		市民協働課 協働チーム	開設
東海市		女性・子ども課	開設・専門担当者配置あり
大府市	大府市石ヶ瀬会館(ミューいしがせ)	健康未来部 子ども未来課 若者女性活躍係	開設・専門担当者配置あり
知多市	知多市男女共同参画センター(ウイズ)	福祉子ども部 子ども若者支援課	開設・専門担当者配置あり
阿久比町		社会教育課	
東浦町		企画政策部 住民自治課	
南知多町		企画財政課 企画政策係	
美浜町		企画課	開設
武豊町		企画部 企画政策課	開設

アンケート項目14

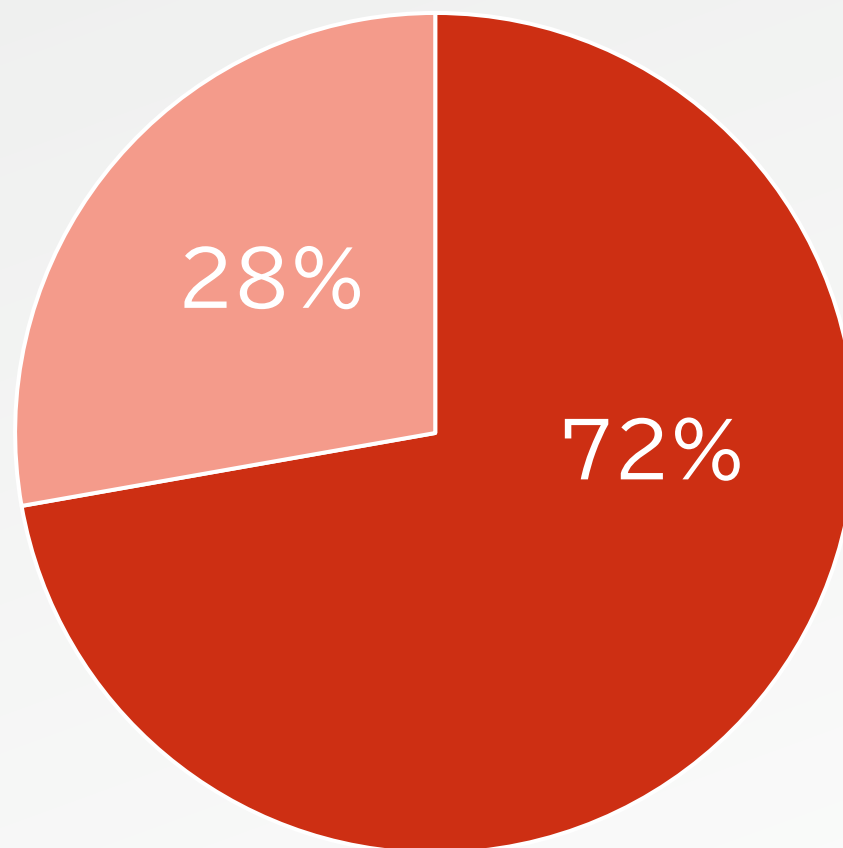
「行政組織として課題となっていること」の記述より

- ・専任の職員がいない。人員不足。
- ・現在の機構では人員体制も含め、担当課の事務分掌の一つでしかない。
専門的に対応する課や組織の体制づくりが必要である。
- ・人員不足。男女共同参画事業担当は置いているが、専任職員はいない。

男女共同参画条例

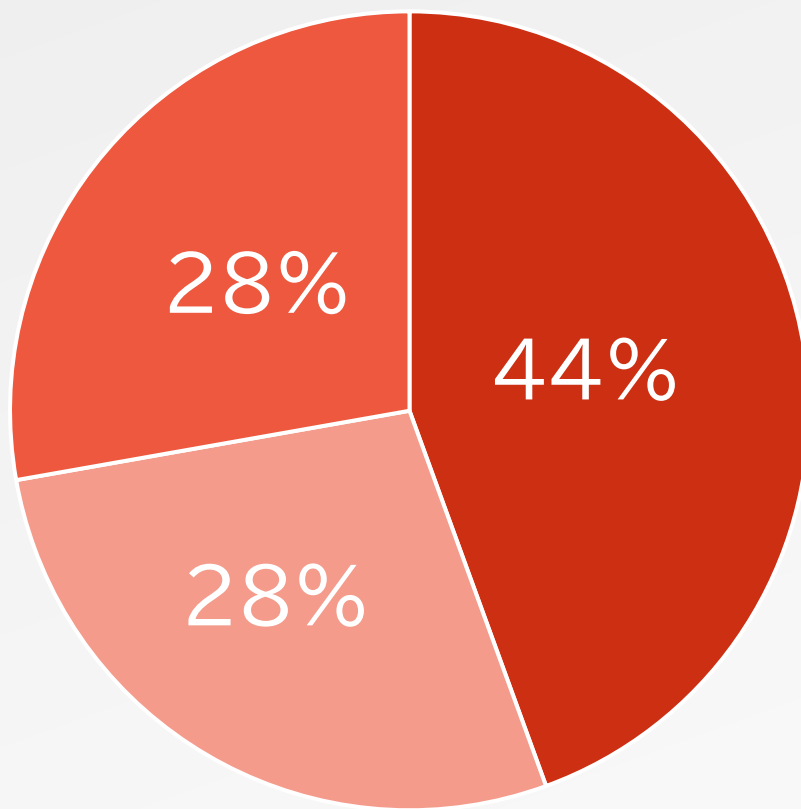


男女共同参画審議会



- 審議会あり39
- 審議会なし15

女性相談窓口・専門相談員



- 女性相談窓口・専門相談員あり24
- 女性相談窓口あり15
- ない・特化していない15

提言1

活動拠点は重要、 専門員のいる相談窓口を全ての市町村に

ジェンダー平等実現のための活動拠点・施設があるところは男女共同参画が進んでいます。拠点がないと活動したくても十分活動ができません。拠点のある、なしでアンケートの2以降の回答に差異があり、活動拠点があるところは、ジェンダー平等が前進しています。

活動拠点・施設のない市町村には、セクシャルハラスメントの相談窓口も設置されていないことが多いです。これらのことから市町村ごとに活動拠点を設けるよう働きかけてください。

提言2

男女共同参画審議会を全ての市町村に

女性が0の審議会があります。

全ての審議会に女性を登用していただきたいです。

専門的知識をもつ女性を発掘したり、育成したりして女性委員を増やしてほしいです。

男女共同参画審議会のない自治体は、ぜひ設置するよう働きかけてください。

提言6

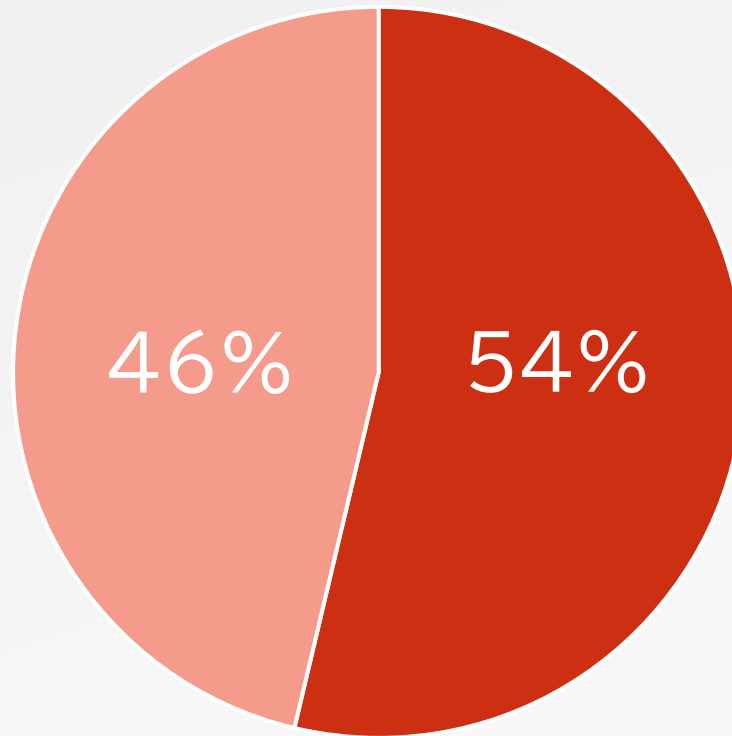
県の支援と市町村の課題解決ネットワークの構築で、愛知県をジェンダー平等先進県に

愛知県として、市町村が抱える課題に対して支援できることについては対策してほしいです。

例えば、活動拠点や相談窓口を開設できていない市町村に対し、**地域女性活躍推進交付金**を活用して、人材確保にかかる財政支援するなど、**財政支援も含めて**検討していただきたいです。

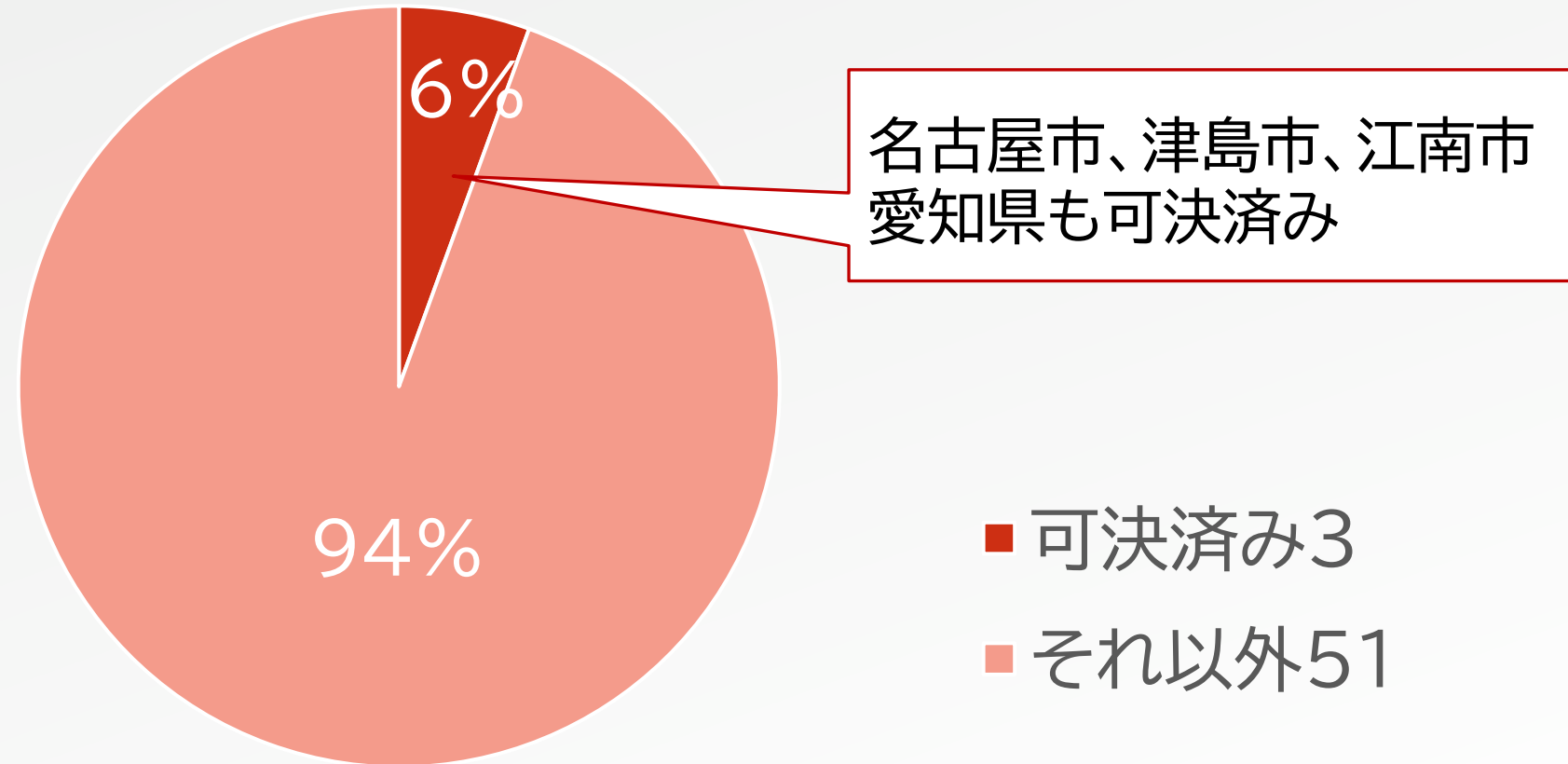
Ⅱ. 人権

同性パートナーシップ制度の導入



- 条例あり・検討している29
- それ以外25

議会で「選択的夫婦別姓制度の議論を求める ・早期実現を求める意見書」を可決



フルタイム行政職 会計年度任用職員の年収

- 男女差はない。
- 最低年収は217万円、期末手当等を考慮せずに12か月で割ると月収は約18万円、ここから国民健康保険料、厚生年金保険料、介護保険料などが引かれると、手取りはいくらになりますか。
- 生計は成り立ちますか。
- 勤務時間が15分短いとパートタイム扱い。

行政事務における交付文書への性別記載

その文書に性別の記載は必要ですか。

提言3

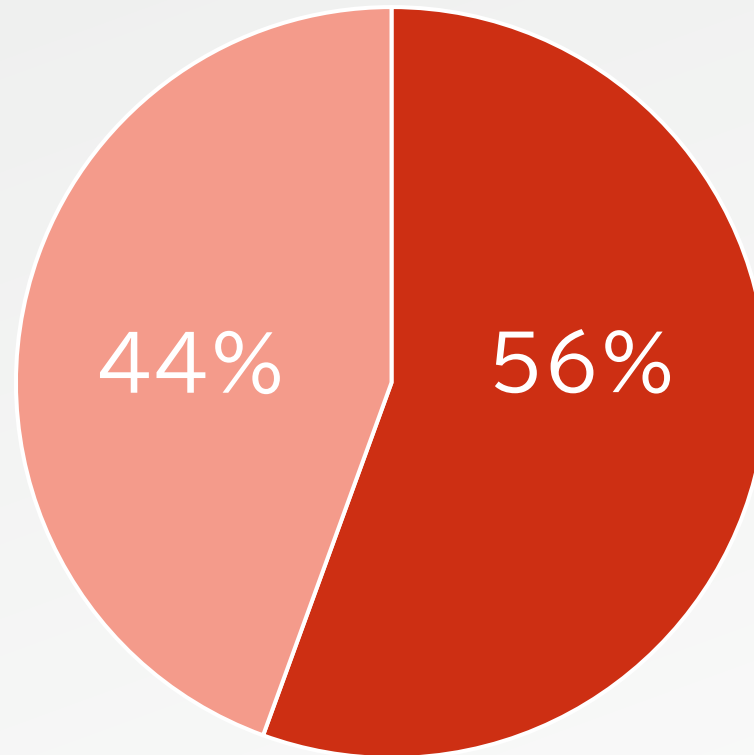
必要としている人が1人でもいるなら 支援の方向に動くべき

一刻も早く、パートナーが家族と同等の対応を受けることのできるパートナーシップ制度(条例)を県が率先して導入することを望みます。

選択的夫婦別姓制度は、1996年に法制審議会によって導入が提言されたのにもかかわらず、全く進展が見られません。今や結婚を考える世代の多くは選択的夫婦別姓制度を望んでおり、制度がないことが結婚しない理由ともなっています。必要としている人の思いを聴き、制度実現のために、愛知県としてもできる限りの方策を考え、実行してください。

Ⅲ. 職員の理解・協力

行政職員へのジェンダー平等研修



- 実施している30
- 実施していない・空欄24

行政職員へのジェンダー平等研修の成果・効果

- ・意識が変わった。職員の理解が深まった。
- ・用語を知ることができた。
- ・男女共同参画の視点を踏まえた業務の遂行。
- ・市民対応等における男女共同参画の育成。
- ・職場マネジメントや事業企画上、考慮すべき点の理解と意識醸成。
- ・男性の産休取得率が向上した。

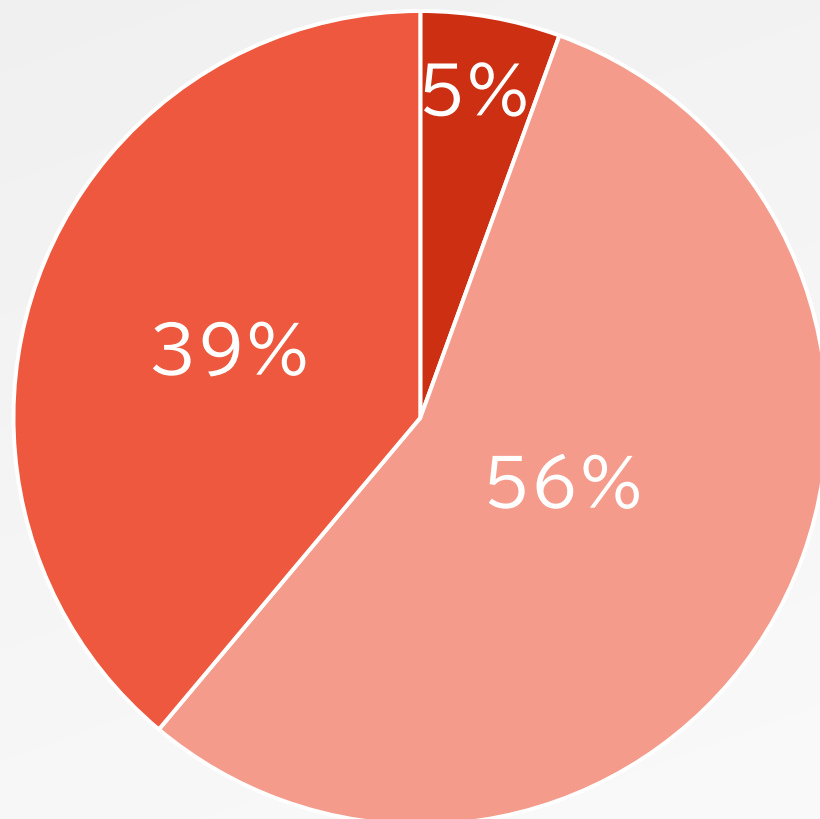
提言4

ジェンダー平等への取り組みには 担当部局だけでなく横断的な行政が必須、 全職員への研修を

行政職員が理解できないと、ジェンダー平等に配慮した職務遂行ができません。性の多様性について当事者が抱える悩みなどの理解ができる職員を増やすためにも、全職員に対して、最低でも年1回は研修の機会を与え、広範囲の教養を身につける仕組みの構築が必要です。

IV. 女性管理職・女性リーダー

女性管理職(行政職の部・課長の女性割合)

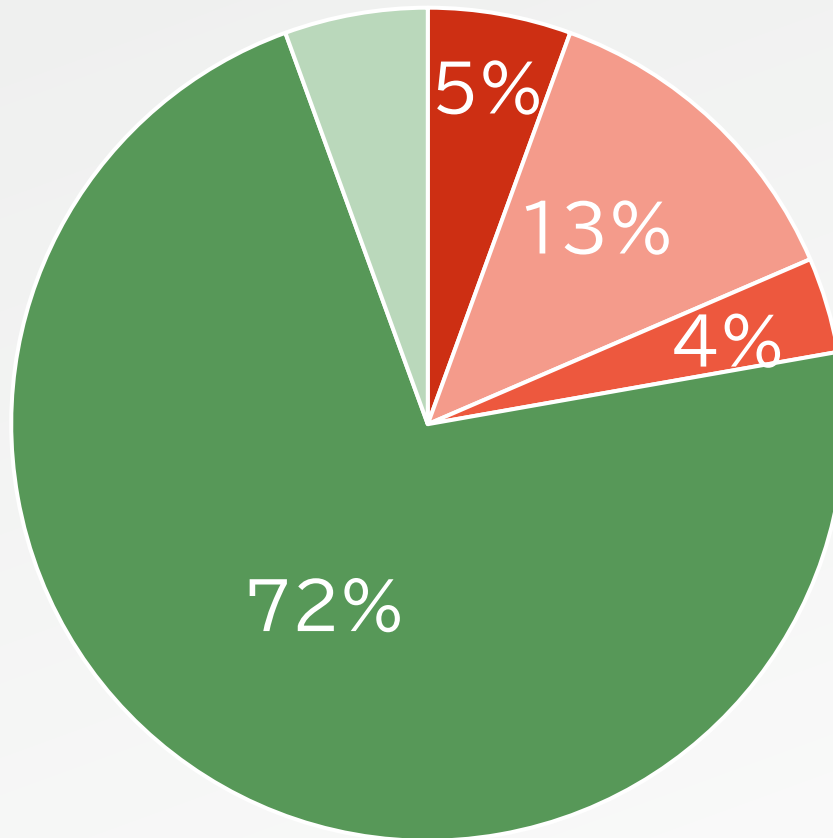


- 30%以上3
- 10%以上30%未満30
- 10%未満・空欄21

女性管理職の部署に偏りは？

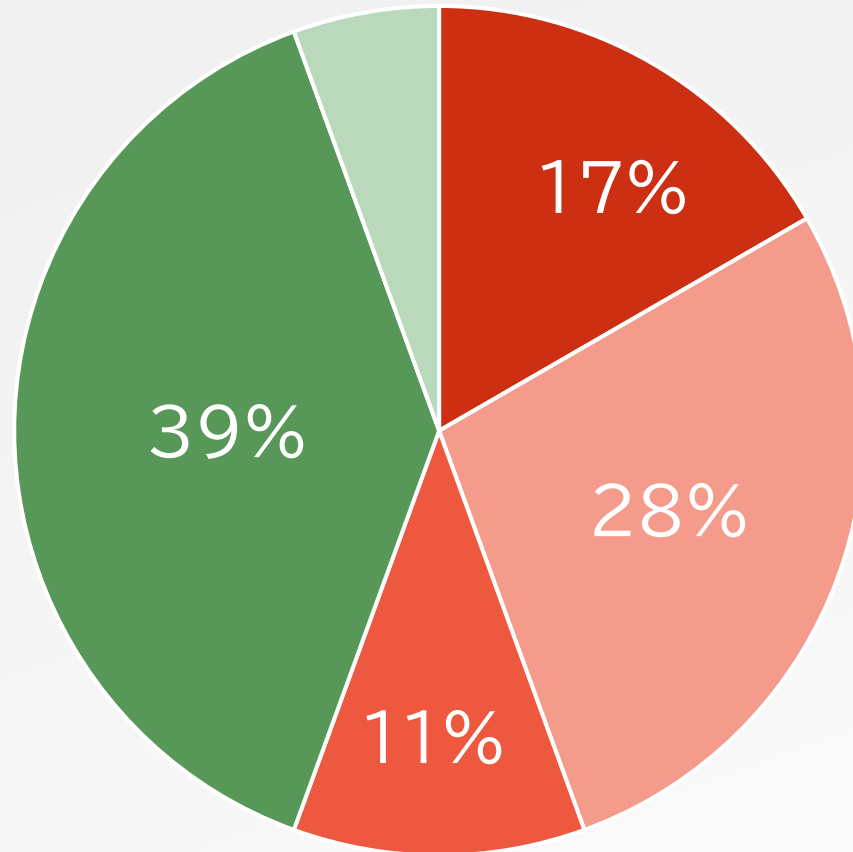
	女性管理職がいる部署
名古屋市	防災危機管理局、総務局、財政局、スポーツ市民局、経済局、環境局、観光文化交流局、健康福祉局、子ども青少年局、住民都市局、緑政土木局、区役所（天白区除く）、人事委員会事務局、上下水道局、教育委員会事務局、選挙管理委員会事務局、交通局
半田市	企画部、子ども未来部、教育部、議会事務局
常滑市	総務課、秘書広報課、市民窓口課、観光戦略課、健康推進課、南小学校給食
東海市	女性・子ども課、職員課、図書館、商工労政課 等
大府市	総務部、福祉部、健康未来部、水と緑の部、教育委員会、議会事務局等
知多市	総務部、企画部、福祉子ども部、健康文化部、環境経済部、教育部、都市整備部、出納室、議会事務局
阿久比町	政策協働課、子育て支援課
東浦町	DX推進課、ふくし課、児童課、障がい支援課、生涯学習課、監査委員会事務局
南知多町	議会事務局、会計課
美浜町	厚生部
武豊町	健康福祉部、総務課、防災交通課、税務課、保険医療課、福祉課、子育て支援課、保育園、健康課、住民窓口課、学校教育課、出納室、歴史民俗資料館、議会事務局

中学校校長の女性割合



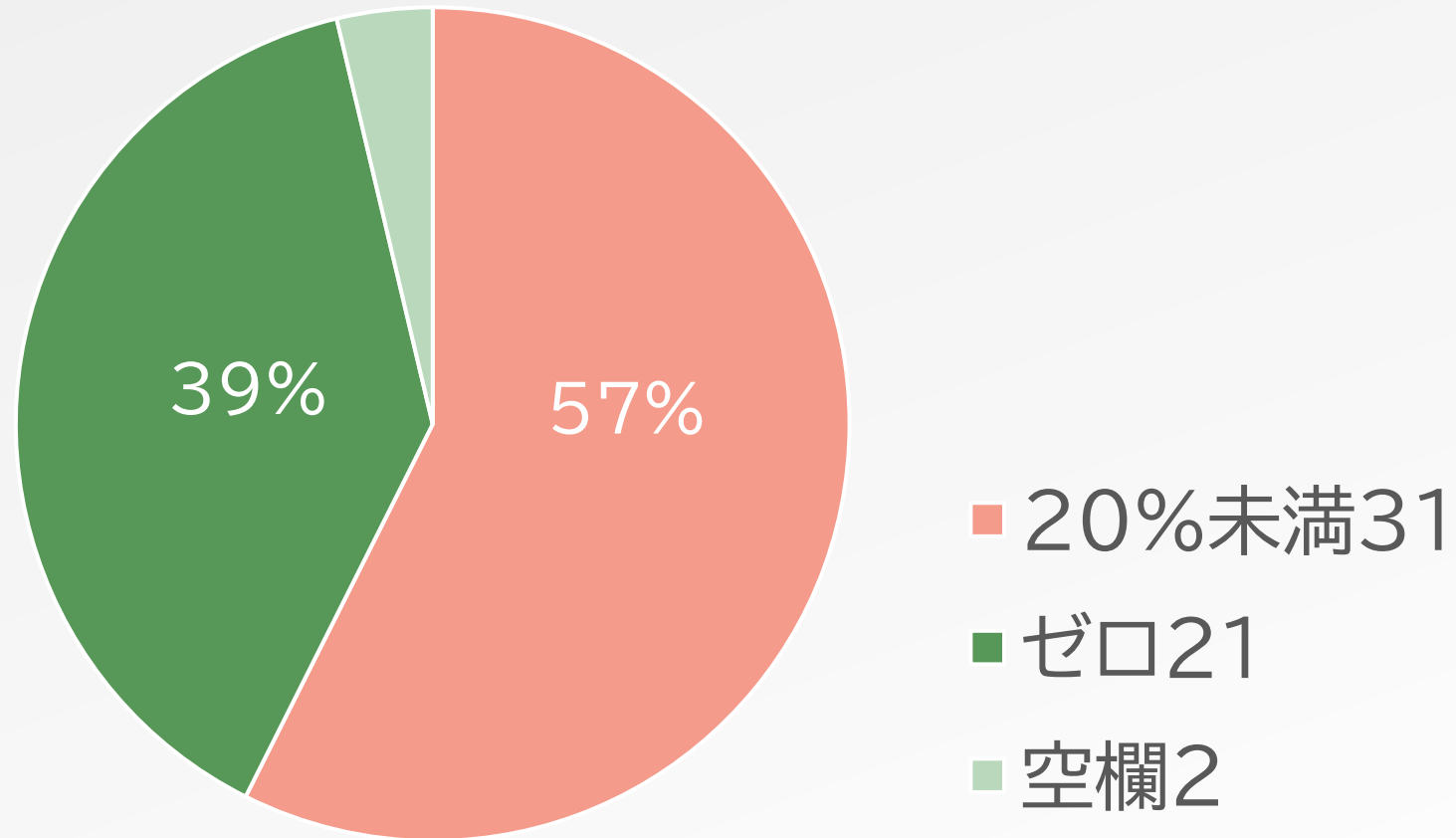
- 30%以上3
- 10%以上30%未満7
- 10%未満2
- ゼロ39
- 空欄3

PTA会長の女性割合(小中学校)

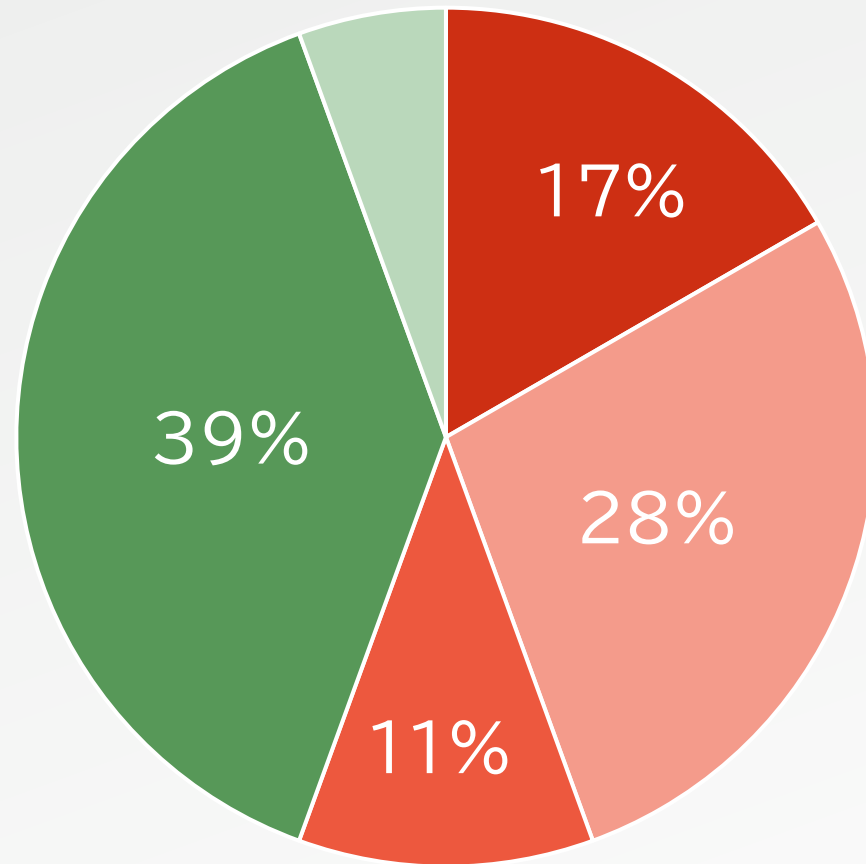


- 30%以上9
- 10%以上30%未満15
- 10%未満6
- ゼロ21
- 空欄3

自治会長の女性割合

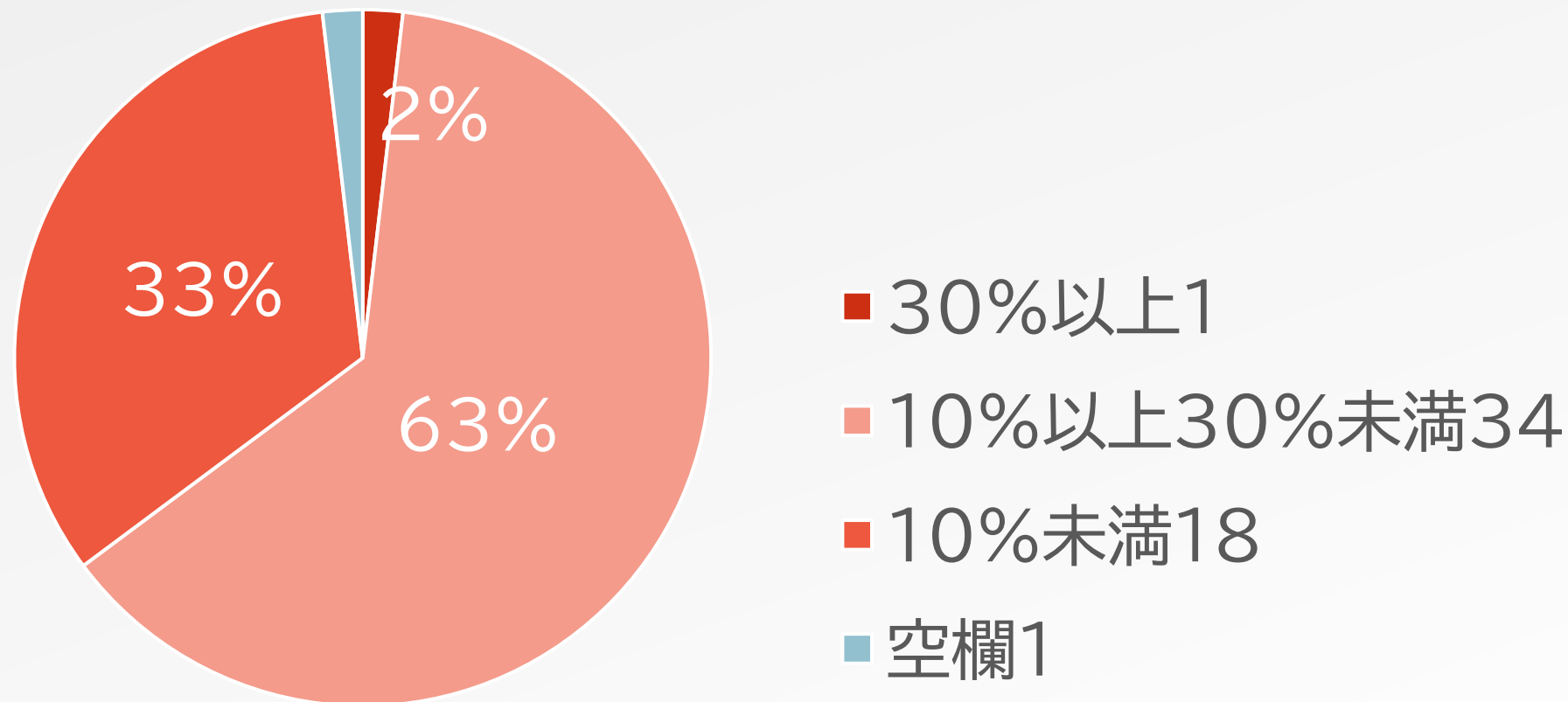


市町村議会議員の女性割合



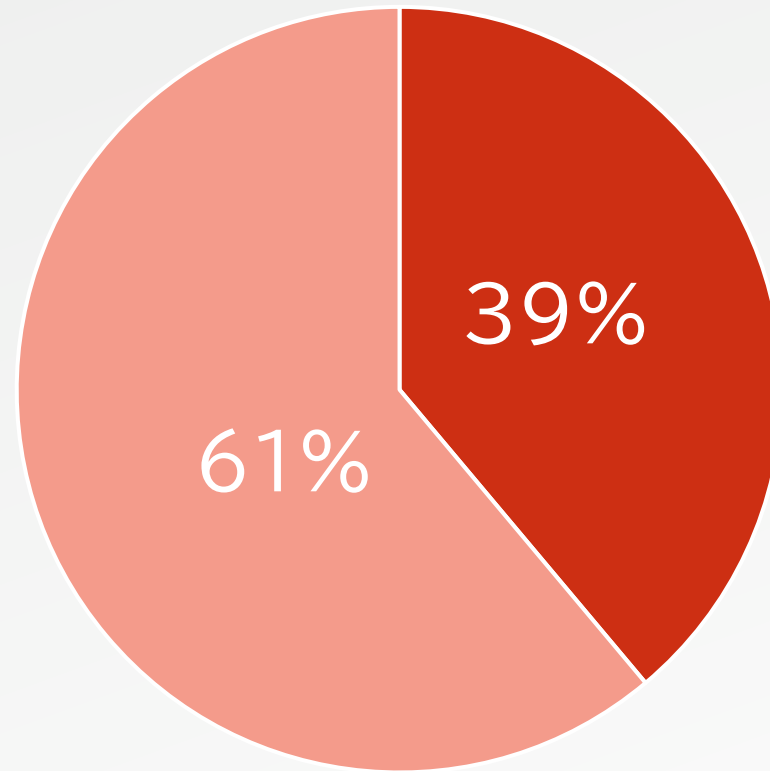
- 30%以上9
- 10%以上30%未満15
- 10%未満6
- ゼロ21
- 空欄3

防災会議の女性委員の割合



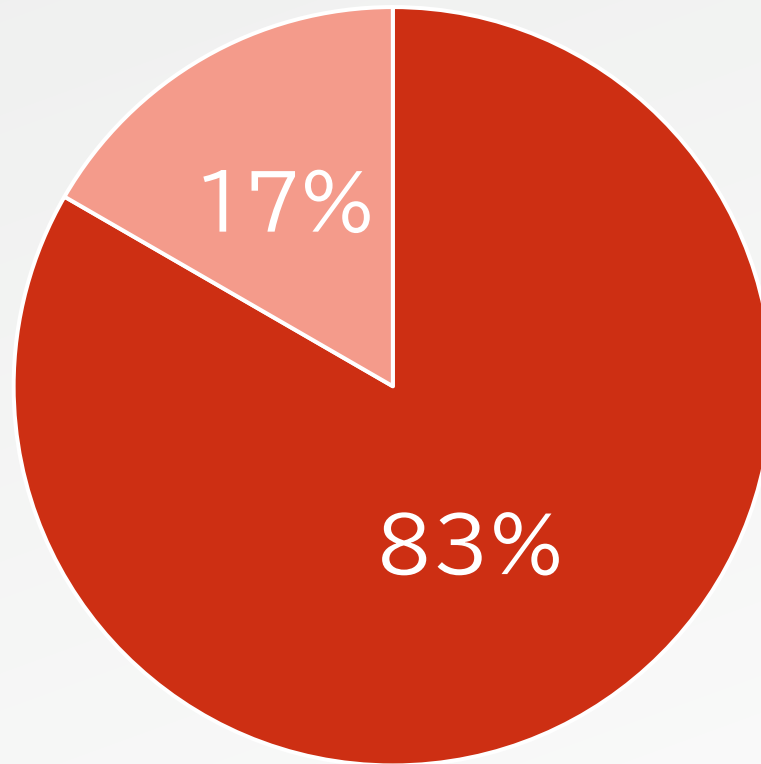
V. ジェンダー教育

教職員へのジェンダー平等研修



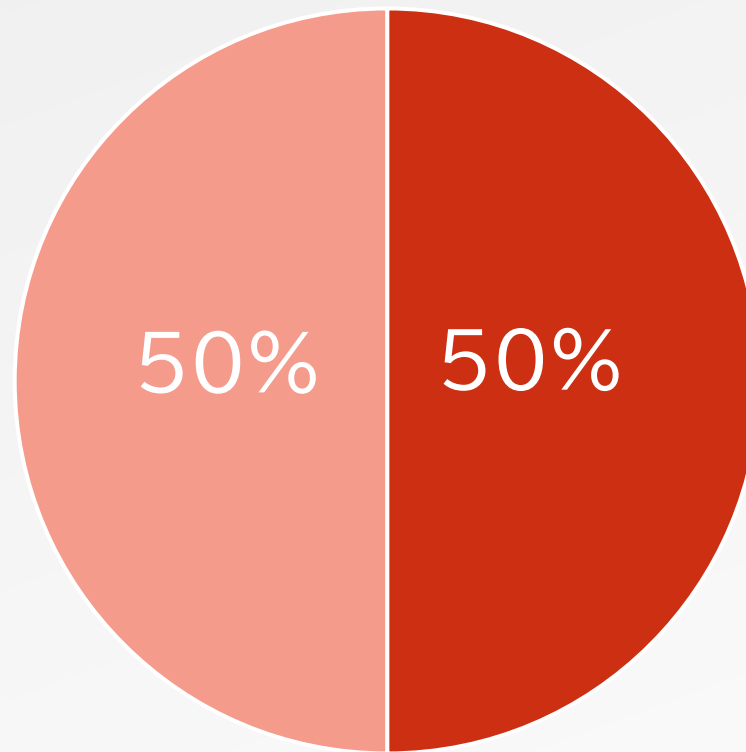
- 実施している21
- 実施していない・空欄33

学校でのジェンダー平等教育



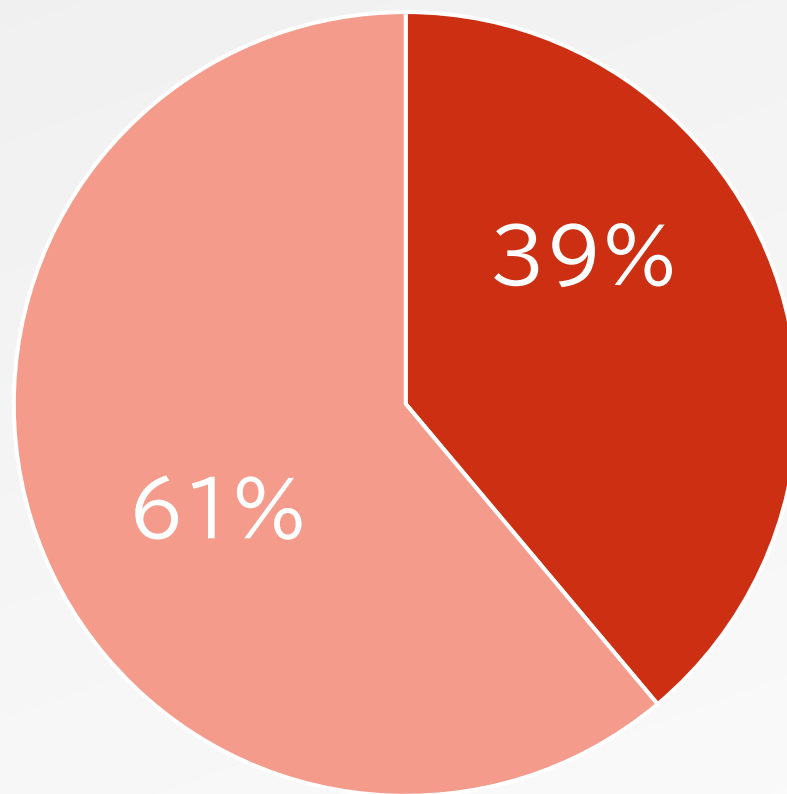
- 実施している45
- 実施していない・空欄9

男女混合名簿を全校で実施済みの自治体



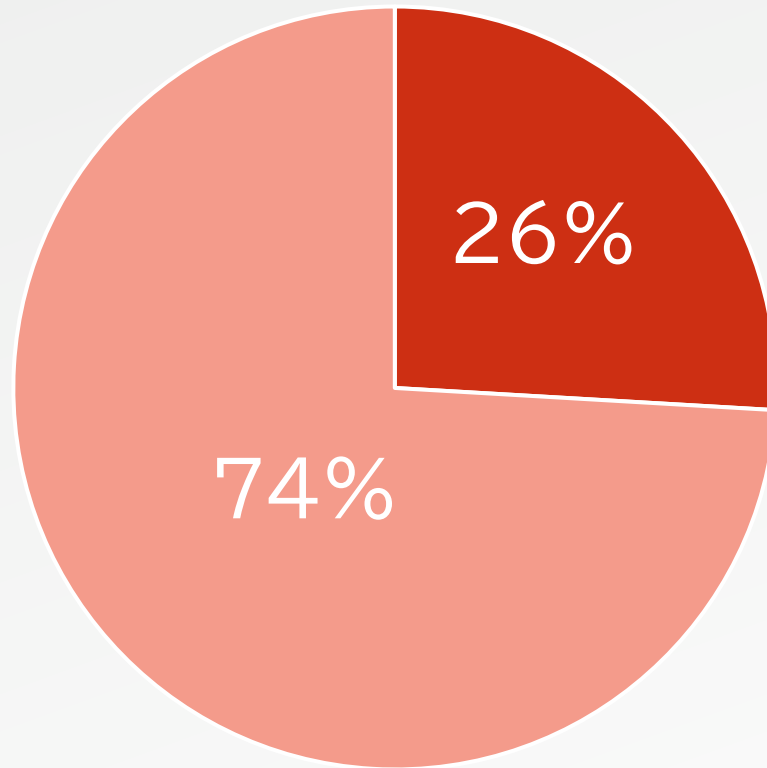
- 全校で実施している27
- それ以外27

「さん」で呼ぶことを推進している自治体



- 推進している21
- それ以外33

「母親代表」はいない自治体



- 母親代表はいない14
- 母親代表がいる40

身の回りの全てがジェンダー平等教育 子どもたちは全てを見て、聞いて大人になる

学校の校長先生、PTA会長、自治会の会長、議員…

リーダーは男性？

学校の名簿

男子が先で女子は後？そもそも男女で分ける必要あるの？

「さん」で呼ぶこと

大人はみな「さん」で呼び合っているよね。「くん」や「ちゃん」は性別で分けられるから嫌なんだけど。

提言5

全教育関係職員への 最低年1回の研修を必修に

ジェンダー平等は、学習指導、生活指導、進路指導など、教育活動の全てに関わっています。ところが、人権教育として授業で取り上げられるのは、障がい者差別や外国人差別が多い現状があります。

外部講師を活用し、一部の教職員だけでなく、全教職員を対象に年1回はジェンダー平等に関する研修を実施し、ジェンダー平等教育を全ての学校で実施してください。

女性は母親代表？ ではPTA会長は男性？

日本の男女平等実現度は、世界では下位レベルで停滞しています。まずは、意識改革が必須です。現状を変えるには、新しい「ロールモデル」を見える形にすることです。

役職で性別を限定した「母親代表」という表記をなくす方針を決めたPTAの記事が中日新聞(2022.3.21)に取り上げられました。現状は、女性には「母親代表」を与えて、会長と副会長は男性がやると暗黙のうちに決まっているところがあります。身近なところから変えていく、声を上げていくためには、行政からの働きかけや支援が必要です。

VI. 男女共同参画ですから

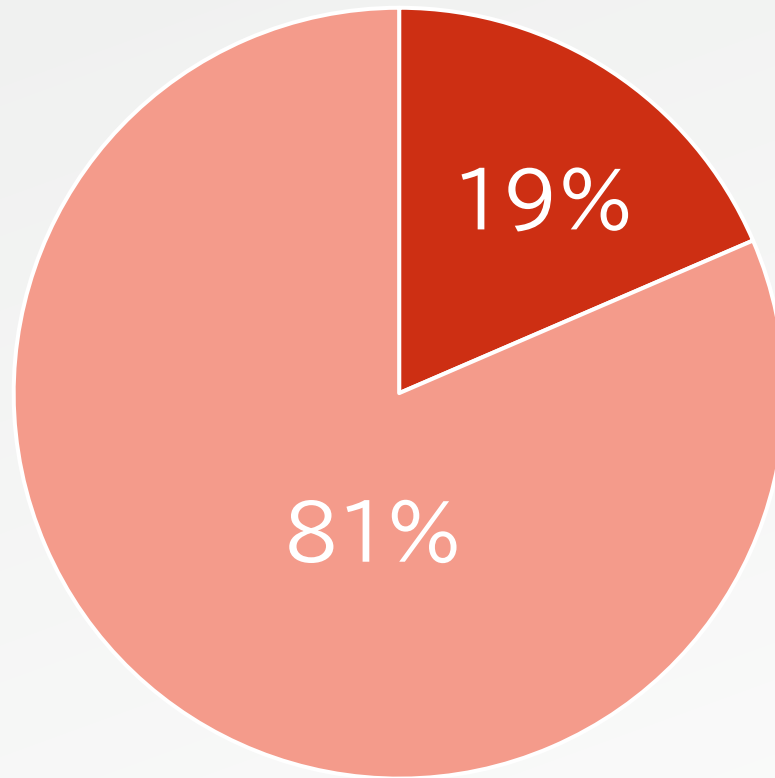
女性が参加していない行政委員会

	女性が参加していない行政委員会
名古屋市	人事委員会
半田市	固定資産評価審査委員会、公平委員会
常滑市	監査委員会
東海市	監査委員会、固定資産評価審査委員会
大府市	監査委員会
知多市	農業委員会
阿久比町	監査委員会、固定資産評価審査委員会監査委員会
東浦町	監査委員会、固定資産評価審査委員会監査委員会
南知多町	監査委員会、固定資産評価審査委員会、選挙管理委員会、農業委員会
美浜町	監査委員会、固定資産評価審査委員会、選挙管理委員会
武豊町	監査委員会、固定資産評価審査委員会、選挙管理委員会

女性が参加していない審議会

	女性が参加していない審議会
名古屋市	透析療法審査委員会、下水汚泥焼却施設設備等事業者選定審議会
半田市	予防接種対策委員会、空家等対策協議会
常滑市	予防接種健康被害調査委員会、老人ホーム入所判定委員会、農業経営改善計画認定審査会 農業関係資金特別融資制度推進会議、鬼崎漁港利用調整施設協議会、収蔵美術品審議会 常滑モーターボート競争場施設使用審議会、監査委員会
東海市	放置自動車廃物判定委員会、社会資本整備総合交付金評価委員会、国民保護協議会 太田川流域浸水対策協議会、東海市消防賞じゅつ金等審査委員会
大府市	消防職員委員会
知多市	休日診療所運営協議会
阿久比町	民生委員推せん会、文化財調査委員会、予防接種事故対策委員会
東浦町	教育委員会事務局点検・評価会議、情報公開審査会、行政不服審査会、景観審査会
南知多町	社会教育委員会、市町村都市計画審議会、市町村国民保護協議会、行政不服審査会 地域公共交通活性化・再生協議会、空家等対策協議会、表彰委員会、予防接種健康被害調査委員会
美浜町	空き家適正管理委員会、環境委員会、文化財保護委員会
武豊町	地方文化財保護審議会、旅館建築審査会

ジェンダー統計(男女別統計)として まとめている自治体



- まとめている10
- まとめていない・空欄44

全ての施策をジェンダーの視点を入れて考える

- 一方の性に有利になっていないか。不利になっていないか。
- 不利益を被っている性はないか。
- 均等に近づけるにはどうしたらよいか方策を考える。
- 選考基準を見直す。
- 人材を探す。
- クォータ制(均等に近づくまでは一定数を割り当てること)の導入。

VII. 課題解決のために

現在、行政組織としてジェンダー平等社会の実現に向けて課題となっていることは何ですか

	課 題
〇〇市	若い世代の女性の就職先が関東圏へ転出超過になっている。企業の女性活躍の取り組みを促し機運を醸成する必要がある。加えて、女性活躍推進のためには男性の行動変革が必要である。
〇〇市	ジェンダー平等の取り組みは多岐にわたるため、市の組織全体、職員一人一人への意識啓発。
〇〇市	自治会役員の女性割合など、地域におけるジェンダー平等の推進。
〇〇町	住民を対象としたアンケートの結果からは、固定的性別役割分担意識を持つ人が依然として少なくない傾向が見られる。
〇〇町	ジェンダー平等が進まない背景には、長年培われた人々の意識や、不平等に基づいた社会構造がある。基礎自治体ではドラスティックな手法を取ることは難しく、また意識改革には時間がかかる。短期的な成果を見出すことが困難。
〇〇町	ジェンダー平等を含む男女共同参画社会への認知度が不透明であること。また、男女共同参画の本町独自の事業を実施できてないこと。
〇〇町	職員のジェンダー平等への理解度向上・雰囲気醸成。専任の担当職員がおらず、人員が不足していること。女性が行政区長として就任していないこと。
〇〇町	キャリアアップ研修等を通じて、女性職員に管理職として働く魅力を伝えていくこと。行政委員会や審議会、区の委員等の選任において、前例踏襲等の理由により男性が選ばれやすい。選任方法の見直しや委員・職員の意識改革が課題。

提言6

県の支援と市町村の課題解決ネットワークの構築で、愛知県をジェンダー平等先進県に

アンケート調査項目14に記述された課題の中には、共通する課題もあり、他の市町村での成功例もあることから、各自治体が情報提供し合うネットワークを構築するなど、愛知県全体としての底上げを図るよう愛知県に要望します。

愛知県の主催で市町村の課題解決のための担当者会議を設定し、良い事例を学び合ったり、課題や悩みを語り合ったりするなど、愛知県として何かアクションを考えてください。

VIII. 官民連携

提言7

官民連携こそ最大の推進力、最大の行政応援

男女共同参画社会の実現は、
市民団体と行政との連携・協働が必要です。